

IMMOMENT 2018

VORSPRUNG FÜR IHRE KARRIERE

DAS MENTORING-PROGRAMM VON IMMOEBS INFORMATIONEN FÜR MENTEES

SIE SIND YOUNG PROFESSIONAL ODER JUNGE FÜHRUNGSKRAFT IN DER IMMOBILIENWIRTSCHAFT UND MÖCHTEN IHRE KARRIERE AKTIV GESTALTEN?

Dann bewerben Sie sich jetzt bei IMMOMENT, dem Mentoring-Programm von IMMOEBS!

Als größtes Alumni-Netzwerk der deutschsprachigen Immobilienwirtschaft haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, Young Professionals und junge Führungskräfte bei der Entwicklung ihrer Karriere aktiv zu fördern und bieten mit IMMOMENT ein innovatives Mentoring-Programm an. Nach zwei erfolgreichen Jahrgängen startet IMMOMENT 2018 deutschlandweit in die dritte Runde!

SIE WÜNSCHEN SICH EINEN MENTOR ODER EINE MENTORIN AUSSERHALB DES EIGENEN UNTERNEHMENS, MIT DEM/DER SIE IHRE KARRIEREZIELE GEMEINSAM ENTWICKELN?

Unser Cross-Mentoring-Programm bietet Ihnen als Young Professional/junge Führungskraft die Möglichkeit, Unterstützung von einer erfahrenen Führungskraft zu erhalten. Persönlichkeiten aus der Immobilienwirtschaft (Mentorinnen und Mentoren) fördern und begleiten Sie bei Ihrer Karriereplanung sowie dem Ausbau Ihrer Fähigkeiten und Stärken. Mit einer Quote von ca. 50% Mitgliedern in Top-Führungspositionen bietet IMMOEBS dafür ideale Voraussetzungen.

SIE MÖCHTEN IHR PERSÖNLICHES NETZWERK ERWEITERN UND SCHLÜSSEL-KOMPETENZEN STÄRKEN?

Charakteristika der Mentoring-Kooperation sind Hierarchiefreiheit, ehrliche Wertschätzung, ein fruchtbarer Dialog zum beidseitigen Erfahrungsgewinn und eine vertrauliche Beziehung auf Augenhöhe. Ergänzt wird die individuelle Mentoring-Kooperation durch Trainings zur Persönlichkeits- und Führungskräfteentwicklung sowie durch Networking- und Rahmenveranstaltungen. Das sind die besten Voraussetzungen für den Erwerb von neuen Kompetenzen sowie den Aufbau von werthaltigen Geschäftsbeziehungen und strategischen Netzwerken.

MENTORING BEI IMMOEBS



Mentoring ist eine Fördermethode, bei der ein erfahrener Mentor sein Wissen an einen jüngeren Mentee weitergibt. Bereits aus der Antike bekannt, erlebt Mentoring aktuell eine Wiederentdeckung: Viele Unternehmen, Hochschulen und NGOs setzen Mentoring als ein Instrument der gezielten Nachwuchsförderung und Personalentwicklung ein. Dabei profitiert auch der Mentor/die Mentorin von der Reflexion des eigenen Führungsverhaltens, der Auseinandersetzung mit der eigenen Karriere sowie dem Austausch mit der jungen Generation.

IMMOMENT:

- fördert die persönliche und berufliche Entwicklung von engagierten und hochqualifizierten Nachwuchskräften in der Immobilienwirtschaft
- stärkt den Wissensaustausch und persönlichen Beziehungsaufbau zwischen jungen und erfahrenen IMMOEBS Mitgliedern
- schafft eine neue Vernetzungsqualität innerhalb des Vereins
- baut die Vorreiterrolle von IMMOEBS innerhalb der Immobilienwirtschaft aus
- trägt als innovatives Angebot zur Verbesserung des Branchenimages bei

IHR PERSÖNLICHER GEWINN



- 12 Monate Karrierebegleitung durch einen hochkarätigen Mentor oder eine hochkarätige Mentorin
- Der persönliche Mentor /die persönliche Mentorin als Förderer und Türöffner
- Entwicklung von Kompetenzen, Strategien und Zielen für die eigene Karriere
- Erweiterung von Kenntnissen über Strukturen, Prozesse und Spielregeln in der Immobilienwirtschaft
- Aufbau von neuen Netzwerken
- Workshops und Seminare zu Karriere-Themen
- Mentoring-Zertifikat



do what you are.
WER BIST DU + WIE TICKST DU
unfold your potential.
WAS HASTE + WAS KANNSTU
follow your passion.
LIEBE + HASS + ALL DAS
go for gold.
AMBITIONS + WHY



Laufzeit:
November 2018–November 2019

Programmgröße:
ca. 25 Tandems

Mentoring-Kooperation:
Ca. 6–8 persönliche Treffen mit Ihrem/r Mentor/in

Rahmenprogramm:

- **Auftakt**
Feierlicher Auftakt, Zusammenführung der Tandems, Einführung ins Mentoring
- **Halbzeit**
Überprüfung von Zielen und Erfahrungsaustausch zum ersten Halbjahr der Mentoring-Kooperation mit anderen Teilnehmern
- **Abschluss**
Feierliche Abschlussveranstaltung, Erfahrungsberichte, Verleihung der Mentoring-Zertifikate, Networking

Training:

- Leadership-Training
- Persönlichkeitsbildende Workshops

Networking:

- Mentee-Vernetzungstreffen
- Networking Dinner mit Mentor/innen
- Teambuilding-Event für Mentees und Mentor/innen

Teilnahmebeitrag:
IMMOEBS Mitglieder: 1.260 € zzgl. MwSt. (zahlbar in 12 Monatsbeiträgen)

BEWERBUNG ALS MENTEE



Voraussetzungen für die Bewerbung:
Mitgliedschaft bei IMMOEBS e. V., min. drei Jahre einschlägige Berufserfahrung, Ausnahmen möglich

Was wir erwarten:

- Ausgeprägte Motivation zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung
- Bereitschaft zur Teilnahme am zweistufigen Auswahlverfahren
- Verbindliche Teilnahme am Rahmenprogramm
- Verbindlichkeit, Engagement für die Gruppe und Eigeninitiative
- Überdurchschnittliches Engagement, Wille zur Investition von Zeit
- Teilnahme an der Evaluation der Veranstaltungen und des Programms
- Aktive Teilnahme an der Öffentlichkeitsarbeit

Diese Kriterien sind für die erfolgreiche Teilnahme an IMMOMENT und den Erwerb des Mentoring-Zertifikats ausschlaggebend.

Ihre Bewerbungsunterlagen:

- Motivationsschreiben: Weshalb möchten Sie an IMMOMENT teilnehmen? Was qualifiziert Sie? Wie möchten Sie sich in die Gruppe einbringen?
- Lebenslauf

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung an die Geschäftsstelle von IMMOEBS e. V. bis zum 29. Juni 2018.

Informationen zum Bewerbungsablauf:
Die Aufnahme in das Mentoring-Programm erfolgt über ein zweistufiges Auswahlverfahren (Bewerbungsunterlagen, persönliches Auswahlgespräch).

Vorbereitungsphase:

- Auswahlgespräche: Juli–August 2018
- Zusammenstellen der Tandems: August–September 2018. Sie erhalten eine Information über das Ergebnis des Matchings, um noch vor der Auftaktveranstaltung mit Ihrem/r Mentor/in in Kontakt zu treten.
- Offizieller Start Ihrer Mentoring-Kooperation: Auftaktveranstaltung am 09. November 2018

WEITERE INFORMATIONEN & KONTAKT



IMMOEBS e.V.
Adolfsallee 35
65185 Wiesbaden

Tel. +49 (0) 611 58 08 670
Fax +49 (0) 611 58 08 67 20

immoment@immoeps.de
www.immoeps.de

Sie finden uns auch bei
Xing und Facebook.

Ihre Ansprechpartnerin:

Dr. Caroline Wagner
Tel. +49 (0) 611 58 08 67 14
wagner@immoeps.de

MENTEES UND MENTOR/INNEN ÜBER IMMOMENT

MENTEES



IMMOMENT bietet in der Immobilienwirtschaft eine einzigartige Kombination aus Mentoring und persönlicher Weiterbildung. Meine Teilnahme hatte und hat einen großen und positiven Einfluss auf meine berufliche Entwicklung. So konnte ich den nächsten Karriereschritt machen und verantworte inzwischen als Head of Financing & Corporate Development einen eigenen Bereich bei GEG.

Dr. Daniel Landgraf,
Head of Financing & Corporate Development, GEG German Estate Group AG



Als junge Führungskraft in der Immobilienwirtschaft bietet mir das Programm die Möglichkeit, mit erfahrenen Führungspersönlichkeiten der Immobilienbranche auf einer persönlichen Ebene in Kontakt zu kommen. Dies ist spannend, herausfordernd, zukunftsorientiert und ermöglicht mir in meiner aktuellen Position, Impulse für meine persönliche und berufliche Entwicklung zu bekommen.

Silja Erba,
Bereichsleiterin im Vertrieb und Key Account Management, WISAG Facility Management Hessen



Im ersten Jahr meiner Selbstständigkeit durch das IMMOMENT Programm einen erfahrenen Sparringspartner zu haben, hat mir bei einigen Prozessen in der Unternehmensentwicklung sehr weitergeholfen. Das intensive Reflektieren durch die Workshops und mit den anderen Mentees hat das Setzen und Erreichen von persönlichen Zielen deutlich unterstützt.

Ich kann jedem Interessierten dieses Programm nur empfehlen.

Sebastian Janssen,
Selbstständig,
Janssen Real Estate Solutions



Vom ersten Tag an war ich von der Eigendynamik begeistert, die sich in den Gesprächen innerhalb der Mentee-Gruppe entwickelt hat. Dank der verschiedenen Erfahrungen und Fragestellungen aller IMMOMENT Teilnehmer hinterfragt man sich selbst noch kritischer und setzt sich deutlich konkreter mit der eigenen Zukunft auseinander.

Jessica Ruscheinsky,
Doktorandin IREBS Institut für Immobilienwirtschaft

MENTOREN UND MENTORINNEN



IMMOMENT erlaubt Mentor und Mentee durch die Brille des anderen neue Perspektiven zu entdecken und den eigenen Horizont zu erweitern. Der vertrauensvolle Austausch über Unternehmens- und Hierarchiegrenzen hinweg schärft den Blick auf die Dinge. Mentoring regt dazu an, bestehende Situationen zu überdenken und neue Potentiale für die Weiterentwicklung zu erkennen, sowohl für das Unternehmen, als auch für sich selbst.

IMMOMENT ermöglicht damit der Immobilienwirtschaft, sich nachhaltig weiterzuentwickeln und zu professionalisieren.

Prof. Dr. Alexander von Erdély
CEO, CBRE Germany



Es ist vor allem dieser intensive Austausch, der IMMOMENT so wertvoll für die Immobilienwirtschaft macht und der mich persönlich begeistert. Am Ende lernen beide Seiten – Mentor und Mentee. Und das Programm leistet noch mehr, denn es ist auch die ideale Plattform, um vorhandene Netzwerke zu erweitern – ein enormer Mehrwert für alle Beteiligten und ein guter Grund mehr für BEOS und mich, IMMOMENT zu unterstützen.

Holger Matheis
Vorstand, BEOS AG



Mentoring ist eines der wichtigsten Elemente in der aktuellen Diskussion um eine vielfältige Arbeitswelt und gelungene Nachwuchsförderung. Hierfür setzt sich die RICS aktiv und mit Überzeugung ein. Das IMMOMENT Programm bietet Dir eine außergewöhnliche Plattform zur Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, begleitet durch erfahrene Profis. Lebe Deine Vision und nutze ein exklusives Netzwerk, um Deine Grenzen zu überwinden!

Judith Gabler
Director of Operations, Europe;
Regional Manager, DACH; RICS



Die Teilnahme an IMMOMENT war für mich ein absoluter Mehrwert – sowohl zwischenmenschlich als auch im professionellen Umgang mit all den Skills, welche auch gereifere Manager lernen sollten. Der Wissenstransfer geht dabei nicht nur von „erfahren“ zu „jung“, er ist keine Einbahnstraße. Und Spaß hat es allemal gemacht!

Dr. Thomas Beyerle,
Managing Director,
Catella Property Valuation GmbH