IMMOMENT 2017
VORSPRUNG FÜR IHR WISSEN

DAS MENTORING-PROGRAMM VON IMMOEBS
INFORMATIONEN FÜR MENTORINNEN UND MENTOREN

SIE SIND FÜHRUNGSKRAFT IN DER IMMOBILIENWIRTSCHAFT UND MÖCHTEN IHR WISSEN UND IHRE ERFAHRUNGEN AN DIE JUNGE GENERATION WEITERGEBEN?

SIE WÜNSCHEN SICH FEEDBACK VON DER GENERATION Y UND WOLLEN DEREN SICHTWEISEN KENNENLERNEN?

SIE MÖCHTEN MENTORING ALS PERSONALENTWICKLUNGSINSTRUMENT KENNENLERNEN?

Dann machen Sie mit bei IMMOMENT, dem Mentoring-Programm von IMMOEBS!

Als größtes Alumni-Netzwerk der deutschsprachigen Immobilienwirtschaft geht IMMOEBS mit dem bundesweiten Mentoring-Programm IMMOMENT neue Wege in der Förderung von Young Professionals. Nach einer erfolgreichen Pilotphase startet IMMOMENT 2017 deutschlandweit mit einem 2. Jahrgang. Das Cross-Mentoring-Programm gibt ambitionierten Nachwuchskräften (Mentees) die Möglichkeit, bei Ihrer Karriereplanung exklusive Unterstützung von einer TOP-Führungskraft (Mentor, Mentorin) zu erhalten.

Kern des Mentoring-Programms ist die individuelle Kooperation zwischen Mentee und Mentor/in. Charakteristika der Mentoring-Kooperation sind dabei Hierarchiefreiheit, ein beidseitiger Erfahrungsgewinn und eine vertrauliche Beziehung auf Augenhöhe. Ergänzt wird die individuelle Mentoring-Kooperation durch ein gemeinsames Training für Mentees und Mentor/innen sowie durch Veranstaltungen des Rahmenprogramms.



»Die Nachfrage nach Talenten und Persönlichkeiten, bei denen nicht allein fachliche Kompetenzen im Vordergrund stehen, wird weiter zunehmen. Die Unternehmen der Immobilienwirtschaft brauchen die besten interdisziplinären Teams, die mit der öffentlichen Hand die Verantwortung für die Zukunft der Stadtgesellschaft übernehmen. Mentoring ist eine anerkannte Methode, bei der erfahrene Mentoren aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung ihr Wissen an jüngere Führungskräfte weitergeben mit dem Ziel, das Denken, Planen, Bauen und Managen zu professionalisieren. Die Förderung des Nachwuchses steht bei mir in enger Verbindung mit der Vermittlung von Werten, die auch für die Gestaltung des Lebenszyklus von Immobilien einschlägig sind. Beides sind mir wichtige Anliegen, daher beteilige ich mich gerne als Schirmherr an diesem exzellenten Programm.«

Bernd Heuer,
Schirmherr IMMOMENT

WAS IST MENTORING?

Mentoring ist eine Fördermethode, bei der ein erfahrener Mentor sein Wissen an einen jüngeren Mentee weitergibt. Bereits aus der Antike bekannt, erlebt Mentoring aktuell eine Wiederentdeckung: Viele Unternehmen, Hochschulen und NGOs setzen Mentoring als ein Instrument der gezielten Nachwuchsförderung und Personalentwicklung ein. Dabei profitiert auch der Mentor/die Mentorin von der Reflexion des eigenen Führungsverhaltens, der Auseinandersetzung mit der eigenen Karriere sowie dem Austausch mit der jungen Generation.

WARUM MENTORING BEI IMMOEBS?

IMMOMENT:

- bietet den langjährigen IMMOEBS Mitgliedern die Möglichkeit sich aktiv einzubringen
- fördert den immobilienwirtschaftlichen Nachwuchs
- stärkt den Wissensaustausch zwischen jungen und erfahrenen IMMOEBS Mitgliedern
- schafft eine neue Vernetzungsqualität innerhalb des Vereins
- baut die Vorreiterrolle von IMMOEBS innerhalb der Immobilienwirtschaft aus
- trägt als innovatives Angebot zur Verbesserung des Branchenimages bei

IHR PERSÖNLICHER GEWINN

- Teilnahme an einem exklusiven Programm
- Zwölf Monate lernen und Feedback einholen von der Generation Y
- Reflexion der eigenen Berufsbiografie
- Wissen und Erfahrungen an die jüngere Generation weiterzugeben
- Erweiterung der persönlichen und beruflichen Netzwerke
- Mentoring als Personalentwicklungsinstrument kennenlernen

RAHMENDATEN VON IMMOMENT 2017

Laufzeit:
März 2017 bis März 2018

Programmgröße:
ca. 20 Tandems

Leistungen:
IMMOEBS übernimmt die Veranstaltungskosten.

Ihr Beitrag:
Übernahme der eigenen Reisekosten und Ihr ehrenamtliches Engagement.



»Are you ready to start your story? IMMOMENT bringt nicht nur Young Professionals mit erfahrenen Führungspersonen zusammen, IMMOMENT schafft Räume, um Visionen zu entwickeln, Ziele zu konkretisieren und gemeinsam über ein Jahr daran zu arbeiten. Mentoring ist ein Instrument, welches Perspektiven eröffnet, auch für uns Mentoren und Mentorinnen. Dieser Blick über den Tellerrand hat mich im Pilotprojekt so begeistert, dass ich mich auch im zweiten Jahrgang wieder als Mentorin für IMMOMENT engagiere. Start your story now!«

Judith Gabler,
Mentorin IMMOMENT
RICS Europe

RAHMENPROGRAMM

Auftaktveranstaltung
Feierlicher Auftakt, Zusammenführung der Tandems, Einführung ins Mentoring

Halbzeitreflexion
Überprüfung von Zielen und Erfahrungsaustausch zum ersten halben Jahr der Mentoring-Kooperation mit anderen Teilnehmern

Abschlussveranstaltung
Feierlicher Abschluss, Erfahrungsberichte, Verleihung der Mentoring-Zertifikate, Networking

Netzwerken
Vernetzung mit anderen Mentorinnen, Mentoren und Mentees

Fachtag
Gemeinsame Veranstaltungen für Mentees, Mentoren und Mentorinnen:
- Fachtag
- Workshop

TEILNAHMEVORAUSSETZUNGEN ALS MENTORIN/MENTOR

Eine Mitgliedschaft bei IMMOEBS ist Bedingung für die Teilnahme am Mentoring-Programm

Was erwarten wir?
- Mindestens 10 Jahre Berufserfahrung
- Ausgeprägte Motivation sich für die Förderung des immobilienwirtschaftlichen Nachwuchses zu engagieren
- Teilnahme am Rahmen- und Workshopprogramm
- Bereitschaft zur Durchführung an 6–8 Treffen mit Ihrer/m Mentee
- Teilnahme an der Evaluation des Programms
- Bereitschaft zur Öffentlichkeitsarbeit

Ablauf bis zum Programmstart:
Die Aufnahme in das Mentoring-Programm der Mentees erfolgt über ein zweistufiges Bewerbungsverfahren. Im Januar/Februar 2017 stellt IMMOEBS Tandems aus Mentees und Mentor/innen zusammen. Sie erhalten eine Information über das Ergebnis des Matchings, um noch vor der Auftaktveranstaltung mit Ihrem/r Mentee in Kontakt zu treten. Haben Sie gemeinsam entschieden, Ihre Mentoring-Kooperation zu starten, beginnt Ihr Mentoring-Jahr offiziell mit der Auftaktveranstaltung. Im Rahmen der Auftaktveranstaltung im März 2017 in Berlin haben Sie dann Gelegenheit, Ihre/n Mentee persönlich kennenzulernen.

WEITERE INFORMATIONEN & KONTAKT

IMMOEBS e.V.
Adolfsallee 35
65185 Wiesbaden
Tel.: +49 (0) 611 580 867 0
Fax: +49 (0) 611 580 867 20
immoment@immoebs.de
www.immoebs.de

Ihre Ansprechpartnerinnen:
Catharina Meyer
Tel +49 (0) 611 58 08 67 14
meyer@immoebs.de

Svetlana V. Gippert
Tel.: +49 (0) 611 580 867 16
gippert@immoebs.de



»Auch in einer Welt, in der nahezu jede Information gegoogelt werden kann, gibt es Wissen, dass nur auf Erfahrungen basiert. IMMOMENT ist ein gutes Beispiel hierfür.

Die Teilnahme bedeutet für mich eine Möglichkeit mich persönlich weiterzuentwickeln und gibt mir neue Perspektiven auf die Arbeitswelt und dadurch Impulse für meine berufliche Entwicklung. Vor allem aufgrund der Kombination aus dem sehr persönlichen Austausch mit meinem Mentor und den anderen Mentees sowie den inhaltlich ergänzenden Seminaren, ist IMMOMENT für mich ein einzigartiges Programm.«

Sebastian Kohts, Mentee IMMOMENT
Senior Consultant, EY Real Estate GmbH