

# HALBZEITREFLEXION UND OUTDOOR-LEADERSHIP-TRAINING IM CHIEMGAU – VON FÜHRUNG, ZUSAMMENARBEIT UND KAJAKFAHRTEN

A: Dr. Christiane Rühle  
 F: Ann-Kathrin Kaellner, Dr. Christiane Rühle



## Der dritte IMMOMENT-Jahrgang steuert mit voller Kraft voraus ins zweite Halbjahr!

Seit der Auftaktveranstaltung im November 2018 waren sechs ereignis-, reflexions- und arbeitsreiche Monate für die 21 Mentees und Mentor/innen von IMMOMENT vergangen, bevor es für die Programmteilnehmer am 23. und 24. Mai 2019 zur Halbzeitreflexion mit Outdoor-Leadership-Training in den Chiemgau ging. Für die Mentees, d.h. Young Professionals und Young Leaders der Immobilienbranche, bedeuteten diese sechs Monate interessante Treffen mit dem/der Mentor/in, inspirierende Dialoge auf Augenhöhe und jede Menge Wissensinput zu fachbezogenen Themen und der Karriereplanung. Die Mentor/innen dagegen erfuhren in den gemeinsamen Gesprächen von relevanten Themen und akuten Herausforderungen der jüngeren Generation, konnten dadurch teils vollkommen neue Perspektiven einnehmen, Erkenntnisse erlangen und wurden auch zur Reflexion des eigenen Karriereweges angeregt. Im vergangenen Mai war es an der Zeit, sowohl auf die gemeinsam verbrachte Zeit im Programm zurückzublicken als auch einen Ausblick zu wagen auf die noch bevorstehenden sechs Monate. Die Halbzeitreflexion, die im Berggasthof Adersberg in Rottau im Chiemgau stattfand, bot den Teilnehmern die Möglichkeit, sich zu ihren bisher im Programm gemachten Erfahrungen mit dem Mentoring auszutauschen. Gemeinsam mit

den Coaches Ann-Kathrin Kaellner und Ralph Schmidt sowie dem Outdoor-Trainer Oliver Parker wurden anfangs gesteckte Ziele überprüft, Ideen zur Weiterentwicklung ausgearbeitet und Anregungen gegeben, wie die zweite Hälfte der Mentoring-Kooperation gestaltet werden könnte. Beim zünftigen Abendessen im Berggasthof sowie beim anschließenden Lagerfeuer saßen alle Teilnehmer in entspannter und iger Atmosphäre zusammen, sodass die Mentees die Möglichkeit hatten, auch mit anderen Mentor/innen ins Gespräch zu kommen und ihr Netzwerk auszubauen.

**»ES WURDEN FRAGESTELLUNGEN WIE »WAS BEDEUTET FÜHRUNG VON MORGEN?«, »WAS BRAUCHEN DIE MENTEEES?« ODER »WAS ERLEBEN ERFAHRENE MENTOR/-INNEN?« BEHANDLT (...).«**

So gemütlich der Abend zuvor am Lagerfeuer ausklang, so actionreich gestaltete sich der Offsite-Event am darauffolgenden Tag. Mentees und Mentor/innen begaben sich mit den

Coaches und dem Team um Outdoor-Trainer Oliver Parker auf eine spannende Kajakfahrt auf der Tiroler Ache. Auf diese Weise sollte nicht nur das übergeordnete Thema »Leadership« diskutiert, sondern durch die erlebnisbasierte Auseinandersetzung mit Varianten von Führung auch erfahrbar gemacht werden. Es wurden Fragestellungen wie »Was bedeutet Führung von morgen?«, »Was brauchen die Mentees?« oder »Was erleben die erfahrenen Mentoren?« behandelt und zahlreiche Wissensimpulse zu Führung, Vertrauen und Zusammenarbeit geboten. Durch die zweitägige Veranstaltung entstand eine dynamische Plattform zur Intensivierung des »Voneinander lernen«-Modus.

Natürlich wird in den kommenden sechs Monaten nicht nur die Kooperation mit dem/der eigenen Mentor/in fortgesetzt, sondern es steht auch noch ein weiterer anspruchsvoller Workshop zum Thema »Taking the stage – Souverän auftreten« auf dem Programm. Wir freuen uns schon darauf, wenn bei der Abschlussveranstaltung in Berlin im November 2019 schließlich nochmals alle Mentoring-Tandems des dritten Jahrgangs zusammenkommen und gemeinsam auf das Erlebte und Erreichte des vergangenen Jahres zurückblicken.



## IMMOMENT 2020

Der dritte Jahrgang ging am 8. November 2019 zu Ende, d.h., es ist höchste Zeit, schon an den vierten Jahrgang zu denken! Im November 2020 möchten wir den vierten Jahrgang auf den Weg bringen und gemeinsam mit Ihnen die Erfolgsgeschichte von IMMOMENT fort-schreiben:

**Mentees:** Young Professionals und Young Leaders bis max. 35 Jahre (in Ausnahmefällen bis max. 40), max. 8 Jahre einschlägige Berufserfahrung, evtl. erste Führungserfahrung, ausgeprägte Motivation zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung

**Mentoren:** Führungskräfte, Experten und Top-Führungskräfte, mind. 10 Jahre Berufserfahrung, etabliert in der Branche; herausragende Führungspersönlichkeiten können auch aus anderen Branchen kommen; Bereitschaft, sich zu engagieren und Freude an der Förderung von und dem Austausch mit jungen Menschen

Kooperationspartner des dritten IMMOMENT-Jahrgangs:



Berlin Hyp



Für Fragen zu IMMOMENT und für die Bewerbung als Mentee oder Mentor/-in wenden Sie sich gerne an die Geschäftsstelle:

immoment@immoebs.de  
 0611 580 867 0

Weitere Informationen finden Sie auf

www.immoebs.de  
 (Karriereförderung → IMMOMENT)