

21 TANDEMSTARTEN ERFOLGREICH IN DEN 3. JAHRGANG

A: **Christiane Rühle**
 F: **Alexander Sell**



Verabschiedeten wir im März 2018 noch unseren zweiten IMMOMENT-Jahrgang bei der Abschlussveranstaltung in Berlin, konnten wir uns Ende desselben Jahres über die erfolgreiche Fortsetzung des Mentoring-Programms freuen! 42 neue Teilnehmer, ambitionierte Young Professionals bzw. Young Leaders sowie erfahrene Führungspersönlichkeiten feierten im November gemeinsam mit dem Arbeitskreis Rhein-Main den Auftakt des dritten Jahrgangs in Frankfurt am Main.

Das Programm selbst setzt sich aus unterschiedlichen Veranstaltungsformaten zusammen: zum einen gibt es das von IMMOEBS organisierte Rahmenprogramm, z. B. thematisch je nach Bedarf des entsprechenden Jahrgangs zugeschnittene Workshops für Mentees. Die feierliche Auftakt- bzw. Abschlussveranstaltung sowie die Halbzzeitreflexion mit Leadership-Outdoor-Event bieten zudem ausreichend Raum zum übergreifenden Crossnetworking zwischen allen Teilnehmenden. Zum anderen treffen sich die gematchten Tandems in regelmäßigen Abständen für einen gemeinsamen Austausch untereinander.

Insgesamt starteten 21 neue Mentoring-Kooperationen, um für die Dauer des Mentoring-

Programms voneinander zu profitieren, ganz sicherlich auch darüber hinaus! Großzügige finanzielle sowie ideelle Unterstützung erhält IMMOMENT von seinen Kooperationspartnern, die auch eng in das Rahmenprogramm eingebunden werden, z. B. durch die Veranstaltung von Workshops in hierfür eigens bereitgestellten Räumlichkeiten. Dieses Jahr wird mit den neun renommierten Partnern BEOS, Berlin Hyp, CBRE, DIC, GSK Stockmann, RICS, Savills, synexs sowie ZIA kooperiert.

Mentoring, Training und Networking bilden die drei thematischen Grundpfeiler von IMMOMENT. Und so ging es auch schon einen Tag nach dem Auftakt im November gleich in die erste Trainingsrunde.

Im Einführungsworkshop, der in den Räumlichkeiten des Kooperationspartners GSK Stockmann in Frankfurt stattfand, hatten die neuen Mentees nicht nur die Gelegenheit, sich untereinander besser kennenzulernen, sondern erhielten auch professionelle Unterstützung bei der Er- und Bearbeitung von Fragestellungen, die in den kommenden Monaten bei der individuellen Tandem-Zusammenarbeit relevant werden: So wurden nicht nur wichtige

Grundlagen der Mentoring-Zusammenarbeit im Allgemeinen vermittelt, sondern auch mögliche Themen abgesteckt und Entwicklungsfelder herausgearbeitet.

»Welche Talente sind bei mir besonders ausgeprägt?«, »Wie kann ich diese zu Stärken ausbauen?« und »Wie können diese gezielt und damit effizient eingesetzt werden?« waren die Top-Fragestellungen, die schließlich im März 2019 behandelt wurden. Gespannt starteten die TeilnehmerInnen hier nämlich beim Workshop »Mit Stärkenorientierung und Wertschätzung zum Erfolg« in einen prallgefüllten Workshop-Tag. Im »raum 21« des Kooperationspartners Berlin Hyp arbeiteten alle Mentees intensiv und kreativ unter Anleitung der beiden Coaches Ann-Kathrin Kaellner und Norbert Distler daran, das eigene Potenzial zu analysieren, da nur so Stärken bei sich und anderen erkannt und weiterentwickelt werden können. Genau diese Talentedynamik zu verstehen und sinnvoll nutzen, ist ist daher nicht nur ein wichtiger Baustein für die nachhaltige Konstituierung eines optimalen Selbstmanagements, sondern wird auch bei Führungsthematiken immer wieder akut, wie z. B. bei der Zusammenstellung eines optimal aufeinander abgestimmten Teams.



Weiter geht es in den nächsten Monaten bei IMMOMENT nicht nur mit den individuellen Treffen der Mentees mit ihren MentorInnen, sondern auch mit spannenden Workshops, die sich intensiv mit Themen wie Leadership oder dem souveränen Auftritt beschäftigen. Bei der Halbzzeitreflexion im Mai und einem sich direkt daran anschließenden Leadership-Training mit Outdoor-Experience kommen schließlich alle Teilnehmenden zusammen, um sich, diesmal in einem ganz besonderen Setting (Chiemgau), tandemübergreifend auszutauschen und gemeinsam einen Ausblick auf die zweite Hälfte des Programms zu werfen.

Mentorinnen und Mentoren 2018/19: Guido Beddig (Kintyre Investments GmbH), Sonja Bischoff (CB COMMERCIAL ASSET MANAGEMENT GMBH), Dr. Philip Boll (ALBRECHT GEBRÜDER & Co, Hamburg GmbH), Lena Brühne (Art-Invest Real Estate Management GmbH & Co. KG), Maria-Teresa Dreio (UniCredit Bank AG), Dr. Philipp Feldmann (Cilon GmbH), Carsten Fritsch (Fritsch REVAC GmbH), Reiner Gayer (HypoVereinsbank, UniCredit Bank AG), Prof. Dr. Kerstin Hennig (EBS Real Estate Management Institute), Stefan Höglmaier (Euroboden GmbH), Peter Jagel (JAGEL Immobiliensachver-

ständige), Prof. Dr. Tobias Just (International Real Estate Business School Immobilienakademie GmbH), Christoph Kohl (Vanderlicht GmbH & Co. KG), Erik Marienfeldt (HIH Real Estate GmbH), Jörg Ohle (synexs GmbH), Martin Ritterbach (Arcadis Germany GmbH), Prof. Dr. Nico Rotte (aamundo Investment Management GmbH & Co. KGaA), Thomas Schulze Wischeler (NORSK Deutschland AG), Georg Starck (Veridon GmbH), Prof. Dr. Alexander von Erdély (CBRE GmbH), Thilo von Stechow (Deutsche Asset One GmbH).

IMMOMENT- Kooperationspartner:

