

SICHER ZUM ERFOLG MIT DEN RICHTIGEN SKILLS – IMMOMENT-TRAINERINNEN UND -TRAINER STELLEN SICH VOR!



Nicht nur Mentees, Mentorinnen und Kooperationspartner bilden wichtige Säulen für die erfolgreiche Durchführung von IMMOMENT, sondern auch unsere ausgewählten Trainerinnen und Trainer. Mit ihren abwechslungsreichen Workshops bieten sie den Mentees einzigartige Gelegenheiten, ihre Führungskompetenzen weiter auszubauen.

Sie wollen mehr über die Coaches wissen? Dann lesen Sie hier die Selbstvorstellungen von Ann-Kathrin Kaellner, Norbert Distler, Oliver Grätsch, Peter Lüder und Jevgeni Sarmont.

VIelfalt und Veränderung als PRODUKTIVE GESTALTUNGSKRAFT

«In unserer heutigen sich schnell verändernden Welt ist es essentieller denn je, die Lust am Lernen und die Entwicklung von Individuen und Teams zu fördern.»

Vielfalt und Veränderung als produktive Gestaltungskraft entfalten – davon ist mein persönlicher Lebensweg geprägt, und darin liegt auch meine Leidenschaft. Als Beraterin in der Organisations- und Führungskräfteentwicklung und als Coach begleite ich Menschen und Organisationen in Veränderungsprozessen und bei der Gestaltung von Führung. Denn Führung kann man lernen – muss man aber auch. Neueste wissenschaftliche Erkenntnisse aus Psychologie, Organisationsentwicklung und Führung, gepaart mit meinen 20 Jahren Führungserfahrung in verschiedenen Branchen, sind dafür meine Basis.

In unserer heutigen sich schnell verändernden Welt ist es essentieller denn je, die Lust am Lernen und die Entwicklung von Individuen und Teams zu fördern. So war es mir ein Anliegen, das Mentoringprogramm IMMOMENT mit aus der Taufe zu heben. Denn hiermit wird nicht nur den Mentees die Möglichkeit gegeben, ihr Denken und Handeln mit einem «alten Hasen» zielgerichtet zu reflektieren und ihre Wirksamkeit im Berufsleben zu steigern. Auch die erfahrenen Mentoren profitieren vom Blick der jüngeren Generation. Das Rahmenprogramm mit Workshops zur Persönlichkeits- und Führungsentwicklung wiederum bietet neben Fachlichem viel Raum für kollegialen Austausch und Vernetzung – und somit für eine zukunftsorientierte professionelle Basis, von denen wiederum die Unternehmen profitieren können.

Ann-Kathrin Kaellner
Immobilienökonom (ebs),
Organisationsberaterin und Coach



MIT STÄRKEN UND WERTSCHÄTZUNG ZUM ERFOLG

„Jeder Mensch verfügt über eine Vielzahl von persönlichen Talenten und Stärken, die ihm helfen, sein Leben erfolgreich zu meistern.“

Seit mehr als 15 Jahren arbeite ich als Coach, Berater und Trainer für verschiedenste Unternehmen und Branchen. Seit 2018 bin ich zudem Partner im Nachfolgewerk, einem Beratungsunternehmen für Familienunternehmen. Mein Fokus richtet sich auf die Themen Persönlichkeit, Führung und die Verbindung von Individuum und Organisation sowie digitaler und analoger Welt. In meinem Handeln leiten mich die 'realen' Fragestellungen meiner Kunden, um gemeinsam mit ihnen neue Lösungen zu entwickeln.

Mein Workshop für IMMOEBS konzentriert sich vor allem auf die Stärkenorientierung der

Teilnehmer. In einem erfolgreichen Unternehmen geht es darum, das Engagement der Mitarbeiter und deren Stärken in ihrem vollen Potenzial zu nutzen. Jeder Mensch verfügt über eine Vielzahl von persönlichen Talenten und Stärken, die ihm helfen, sein Leben erfolgreich zu meistern.

Bereits die bewusste Wahrnehmung der eigenen Stärken kann sie derart verstärken, dass dies im Hinblick auf die eigene Motivation und Leistungsbereitschaft, die Zufriedenheit und die Leistungsfähigkeit einen bedeutenden Einfluss hat. Wenn es gelingt, die Stärken bei sich und Kollegen, Projektmitarbeitern sowie Führungskräften zu erkennen und diese zu nutzen, kann durch die Bündelung von Wissen und Talenten ein Team zu besonderer Effektivität und Flexibilität geführt werden.

Norbert Distler
Diplom-Physiker und Diplom-Psychologe



LEADING INTO THE FUTURE

„Wir beim Berliner Team unterstützen Menschen, Teams und Organisationen in Veränderungsprozessen.“

Leistungsträger sind heute in der sogenannten 'Sandwich-Position', in der es gilt, anders zu führen und gleichzeitig die neuen Herausforderungen der Digitalisierung zu meistern. Alte Führungsmodelle sind überholt und die neuen sind noch nicht genügend erprobt: Wie führe und steuere ich meinen Verantwortungsbereich, generiere ich Geschäft und werde gleichzeitig den Anforderungen der sich ständig weiterentwickelnden Organisation gerecht?

Führungskräfte sind heutzutage häufig schlicht nicht präsent, sondern steuern 'remote': Wie gehen wir mit diesen neuen Anforderungen um, ohne in einen Überlastungszustand zu kommen? Wie steuere ich meine eigene Organisation, ja meinen eigenen Chef, wo sind hier Möglichkeiten, aber auch Grenzen? Im Rennen um Marktanteile und Schlagworte wie 'Agilität,

'Nachhaltigkeit' und 'ONE company' gerät das aus unserer Sicht Wesentliche aus dem Blick: die Menschen. Wie arbeiten wir zusammen, wie werden wir geführt, und wie führen wir in diesen schnellleibigen Zeiten? Einen individuellen Gegenentwurf zu entwickeln, darum kann und sollte es für junge Leistungsträger mit Führungsanspruch gehen.

Als Berater mit 20-jähriger Erfahrung möchten wir gerne einen kleinen Beitrag leisten. Wir beim Berliner Team unterstützen Menschen, Teams und Organisationen in Veränderungsprozessen. Während die internationale Politik eher in Richtung Abschottung und Fokussierung auf Einzelinteressen zu tendieren scheint, möchte das IMMOMENT-Mentoring-Programm ein anderes Signal setzen, eine andere Kultur fördern. Das Programm bietet eine hervorragende Plattform, um Erfahrungen zu sammeln, Netzwerke zu knüpfen und voneinander zu lernen.

Oliver Grätsch
Berliner Team GbR, Unternehmensberater,
zertifizierter Managementtrainer und
Teamentwickler



ICH MÖCHTE DIE MENTEES DABEI UNTERSTÜTZEN, IHRE IDEEN IN DIE WELT HINAUSZUTRAGEN

Ich bin Schauspieler und Regisseur und habe an über 50 Inszenierungen mitwirken können. Seit 2007 bin ich zudem nach entsprechender Ausbildung als Coach und Trainer selbstständig. In dieser Funktion bin ich regelmäßig in Unternehmen unterschiedlichster Branchen und Größen unterwegs (Daimler, Telekom, u. a.) und gestalte dort Trainings und Coachings mit Führungskräften. Seit 2015 biete ich zudem die 'Ausbildung zum Redner und Speaker' an und lege den Grundstein für professionelle Keynote Speaker. Besonders wichtig ist mir bei meiner Arbeit Folgendes: Es gibt handwerkliche Grundlagen, die man erlernen kann. Aber! Es gibt keine Regeln, die für alle gelten. Ich suche immer nach dem individuellen Zugang, denn jeder braucht seinen eigenen Weg. Nicht jedes Mittel passt für jeden. Mit meinem 30-jährigen

Erfahrungsschatz unterstütze ich die Menschen dabei, auf der Bühne eine gute Figur zu machen und die Inhalte so zu vermitteln, dass sie ankommen und überzeugen.

Was mich bei IMMOMENT reizt: Jeder, der heute Karriere machen will und seine Ideen in die Welt hinaus tragen möchte, muss souverän auftreten und wirken können. Gedanken vermitteln, Impulse geben, präsentieren. Die Mentees sind mit viel Spaß und Motivation dabei. Ich möchte sie dabei unterstützen und ihnen praktische Tipps geben, wie die professionelle 'Bühne' zu erobern ist. Es ist mir eine Freude und ein Anliegen.

Peter Lüder
Schauspieler, Regisseur und Rhetoriktrainer



TAKING THE STAGE

„Für mich ist es wichtig, aus einer Gruppe fremder Menschen eine 'gute Truppe' zu bilden.“

Ich habe an einer der ältesten Theaterhochschulen Europas (M. S. Schtschepkin-Theaterhochschule, Moskau) eine Ausbildung zum Theater- und Kinoschauspieler absolviert. Nach zwölfjähriger Arbeit an renommierten Theatern in Moskau habe ich an internationalen Theaterfestivals (Avignon 1997 und 1998) teilgenommen und unterrichte seit 2002 in Deutschland als Schauspiellehrer, zusätzlich bin ich als Theaterpädagoge und Coach aktiv.

Beim IMMOMENT-Workshop 'Taking the stage' geht es gewissermaßen um die bewusste Wahrnehmung seiner eigenen Position, seiner eigenen Kommunikationsfähigkeit und seiner eigenen Wirkung, denn in einer verantwortlichen Führungsposition steht man immer 'auf der Bühne': Man möchte etwas vermitteln und bewirken, während man dabei

beobachtet und bewertet wird. Gerade auf der Führungsebene spielt Kommunikation eine wichtige Rolle. Was man mitzuteilen hat, kann noch so gut sein, es bleibt wirkungslos, wenn es nicht überzeugend vermittelt wird. Wichtigste Ausdrucksmittel sind dabei Körpersprache und Stimme.

Ich möchte mit meinem Workshop den Mentees Tipps und Anregungen geben, um in solchen Situationen souverän bestehen und ihre Ausdrucksfähigkeiten verbessern zu können. Wir überprüfen unsere eigene Wirkung und gleichen diese Wahrnehmung von uns mit der ab, die andere von uns haben. Für mich ist es wichtig, aus einer Gruppe fremder Menschen eine 'gute Truppe' zu bilden.

Jevgeni Sarmont
Theater- und Filmschauspieler, Coach

