

PROF. DR. ALEXANDER VON ERDÉLY: IMMOMENT – EINE BRÜCKE ZUM NACHWUCHS

Auch und gerade im ›War for Talents‹ ist es wichtig, die Karrieren der Nachwuchstalente mehr zu fördern. Für die gut ausgebildeten, jungen Berufstätigen heißt das auch, früh Führungsqualitäten entwickeln zu können. Mentoring-Programme wie IMMOMENT sind eine ideale Möglichkeit, Führungserfahrungen weiterzugeben und neue Perspektiven in der weiteren beruflichen Entwicklung aufzuzeigen.

Zudem schlägt IMMOMENT eine Brücke zwischen Theorie und Praxis, zwischen etablierten Unternehmen und den ›jungen Wilden‹. Auch die Veteranen der Branche sind auf frische Ideen und motivierte Nachwuchskräfte angewiesen, wenn sie bei der eigenen Unternehmenstransformation erfolgreich sein und die dabei entstehenden Wachstumspotenziale realisieren wollen.

Bei CBRE entwickeln wir unser integriertes Dienstleistungsspektrum kontinuierlich weiter, um für unsere Kunden perfekte, fachübergreifende Lösungen innerhalb des gesamten

Lebenszyklus der Immobilie erarbeiten und umsetzen zu können. Gleichzeitig bauen wir unsere Führungsposition in Sachen Innovation und Digitalisierung weiter aus. Die Gedanken und Ansätze aus dem IMMOMENT-Programm sind dafür äußerst wertvoll. Schließlich gibt IMMOMENT den Mentees – wie auch den Mentoren – die Möglichkeit, um die Ecke zu denken, bestehende Strukturen zu hinterfragen, neue Perspektiven einzunehmen und im gemeinsamen Austausch neue Ansätze zu diskutieren.

Daher nehme ich IMMOMENT auch als Chance für CBRE wahr: Denn ich weiß, dass wir nicht nur Wissen weitergeben, sondern auch selbst bei jedem Treffen etwas dazulernen.

Prof. Dr. Alexander von Erdély
CEO
CBRE GmbH



CBRE
