

IMMOMENT 2024/25



VORSPRUNG FÜR IHR WISSEN

DAS MENTORING-PROGRAMM VON IMMOEBS INFORMATIONEN FÜR MENTORINNEN UND MENTOREN

ZIELE VON IMMOMENT

Ziel von IMMOMENT ist die Förderung des immobilienwirtschaftlichen Nachwuchses: Im Rahmen des einjährigen Mentoring-Programms werden Young Professionals (Mentees) von berufserfahrenen Persönlichkeiten der Immobilienbranche (Mentorinnen/Mentoren) bei ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung begleitet und bei ihrer Karriereplanung unterstützt. Im Zentrum steht der Erfahrungs- und Wissensaustausch zwischen den Generationen. Als zielgruppenspezifisches Angebot schafft IMMOMENT außerdem eine neue Vernetzungsqualität innerhalb des Vereins und stärkt die Vorreiterrolle von IMMOEBS in der Immobilienwirtschaft.

MENTEES

Die Mentees sind IMMOEBS Mitglieder und MitarbeiterInnen der Kooperationspartner im Alter von höchstens 35 Jahren, die über mindestens drei Jahre Berufserfahrung verfügen. Alle Mentees zeichnen sich durch eine ausgeprägte Motivation zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung aus und haben sich über ein zweistufiges Auswahlverfahren für IMMOMENT qualifiziert. Die Teilnahme an dem Programm ist für Mentees kostenpflichtig.

MENTORINNEN UND MENTOREN

Als Mentorin bzw. Mentor sind Sie eine berufserfahrene Persönlichkeit der Immobilienbranche, die sich für die Förderung des immobilienwirtschaftlichen Nachwuchses engagieren möchte. Sie sind bereit, die eigene Berufsbiografie zu reflektieren und sind offen für den Austausch mit der jüngeren Generation.

Kooperationspartner der bisherigen IMMOMENT Jahrgänge:



Berlin Hyp



jetzt: **Leaderslead**

CBRE



DREES & SOMMER

DIC



SAMMLERUSINGER
Rechtsanwältin Steuerberater Partnerschaft mbB



jetzt: **HOCHTIEF**



MENTORING BEI IMMOEBS



Viele Unternehmen, Hochschulen und NGOs setzen Mentoring als ein Instrument der gezielten Nachwuchsförderung und Personalentwicklung ein. Dabei profitiert auch die Mentorin /der Mentor von der Reflexion des eigenen Führungsverhaltens, der Auseinandersetzung mit der eigenen Karriere sowie dem Austausch mit der jungen Generation.

IMMOMENT:

- fördert die persönliche und berufliche Entwicklung von engagierten und hochqualifizierten Nachwuchskräften in der Immobilienwirtschaft
- stärkt den Wissensaustausch und persönlichen Beziehungsaufbau zwischen jungen und erfahrenen IMMOEBS Mitgliedern
- schafft eine neue Vernetzungsqualität innerhalb des Vereins
- baut die Vorreiterrolle von IMMOEBS innerhalb der Immobilienwirtschaft aus
- trägt als innovatives Angebot zur Verbesserung des Branchenimages bei

IHR PERSÖNLICHER GEWINN



- Möglichkeit, Wissen und Erfahrung an die jüngere Generation weiterzugeben
- Reflexion des eigenen Werdegangs und Führungsstils
- ehrliches Feedback des Mentees
- Lernen von der neuen Generation
- frische Ideen für ihr eigenes Unternehmen
- Kontakt zum exklusiven Kreis der Mentorinnen und Mentoren
- Möglichkeit zur medialen Präsenz





Laufzeit:
März 2024 - 2025

Programmgröße:
ca. 20 Tandems

Mentoring-Kooperation:
Ca. 8–10 persönliche Treffen mit Ihrer/m Mentee

Rahmenprogramm:

- **Auftakt**
Feierlicher Auftakt, Zusammenführung der Tandems, Einführung ins Mentoring
- **Halbzeit**
Erfahrungsaustausch zum ersten Halbjahr der Mentoring-Kooperation mit anderen Teilnehmer/innen
- **Abschluss**
Feierliche Abschlussveranstaltung, Erfahrungsberichte, Verleihung der Mentoring-Zertifikate, Networking

- Training:**
- Leadership- und Persönlichkeitsbildende Workshops für Mentees
 - Digitaler Austausch für Mentor/innen und Mentees

- Networking:**
- Mentee-Vernetzungstreffen
 - Networking-Veranstaltungen mit Mentor/innen und Mentees

MENTORING-KOOPERATION



Matching der Tandems

Bis März 2024 stellt IMMOEBS Tandems aus Mentees und Mentor/innen zusammen. Hierbei werden persönliche Voraussetzungen und Interessen-schwerpunkte bestmöglich berücksichtigt. Sie erhalten eine Information über das Ergebnis des Matchings, um noch vor der Auftaktveranstaltung mit Ihrem/r Mentor/in in Kontakt zu treten. Im Rahmen der Auftaktveranstaltung im März 2024 in Berlin haben Sie dann Gelegenheit, Ihre/n Mentee persönlich kennenzulernen und das weitere Vorgehen zu besprechen.

Themen im Mentoring

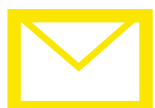
Die Inhalte hängen von den individuellen Bedürfnissen der Mentee/ des Mentees ab und werden zu Beginn der Kooperation gemeinsam festgelegt. Häufige Themen sind:

- Definition von persönlichen (Karriere-) Zielen
- Schärfung der eigenen Kompetenzen, Erlernen von Bewältigungsstrategien
- Identifikation nächster Karriereschritte
- Kennenlernen weiterer Berufsfelder
- Erweiterung von Kenntnissen über Strukturen, Prozesse und Spielregeln in der Immobilienwirtschaft
- Aufbau von neuen Netzwerken

Struktur der Mentoring-Kooperation

Fester Bestandteil der Kooperation sind persönliche Treffen (ca. 8-10 im Jahr), ergänzt durch digitalen und persönlichen Austausch. Dabei fällt der/dem Mentee die aktive Rolle zu. Sie/Er wird sich mit Fragen und Themen an Sie wenden. Insgesamt sollten Sie durchschnittlich 2–3 h Zeit im Monat für die Mentoring-Beziehung aufbringen können. Angestrebte Inhalte und Ziele der Mentoring-Kooperation sowie Häufigkeit und Rahmenbedingungen der Treffen werden zu Beginn in einer gemeinsamen Mentoring-Vereinbarung festgehalten.

WEITERE INFORMATIONEN & KONTAKT



IMMOEBS e.V.
Adolfsallee 35
65185 Wiesbaden

Tel. +49 (0)611 58 08 670
Fax +49 (0)611 58 08 67 20

immoment@immoeps.de
www.immoeps.de

Sie finden uns auch bei Xing und LinkedIn.

Ihre Ansprechpartnerinnen:
Svetlana V. Gippert
gippert@immoeps.de

Nadja Felber
felber@immoeps.de

MENTEES UND MENTOR/INNEN ÜBER IMMOMENT

MENTEES



Mein Mentor hat sich in seinem vollen Alltag viel Zeit für mich genommen und war von Anfang an sehr offen. Das ist in seiner hohen Position nicht selbstverständlich. Ich habe mit ihm die größeren Lebensentscheidungen besprochen und bin dafür sehr dankbar. Er bewegt sich beruflich in Themengebieten, zu denen ich bisher keinen Zugang hatte. Ich habe mich auf jeden neuen Termin mit ihm gefreut.

Jeels Szepanek
Geschäftsführender Gesellschafter
Abane Immobilien GmbH



Als junge Führungskraft in der Immobilienwirtschaft bietet mir das Programm die Möglichkeit, mit erfahrenen Führungspersönlichkeiten der Immobilienbranche auf einer persönlichen Ebene in Kontakt zu kommen. Dies ist spannend, herausfordernd, zukunftsorientiert und ermöglicht mir in meiner aktuellen Position, Impulse für meine persönliche und berufliche Entwicklung zu bekommen.

Silja Erba
Bereichsleiterin im Vertrieb und
Key Account Management
WISAG Facility Management
Hessen



Im ersten Jahr meiner Selbstständigkeit durch das IMMOMENT Programm einen erfahrenen Sparringspartner zu haben, hat mir bei einigen Prozessen in der Unternehmensentwicklung sehr weitergeholfen. Das intensive Reflektieren durch die Workshops und mit den anderen Mentees hat das Setzen und Erreichen von persönlichen Zielen deutlich unterstützt.

Ich kann jedem Interessierten dieses Programm nur empfehlen.

Sebastian Janssen
Janssen Real Estate Solutions



Vom ersten Tag an war ich von der Eigendynamik begeistert, die sich in den Gesprächen innerhalb der Mentee-Gruppe entwickelt hat. Dank der verschiedenen Erfahrungen und Fragestellungen aller IMMOMENT Teilnehmer hinterfragt man sich selbst noch kritischer und setzt sich deutlich konkreter mit der eigenen Zukunft auseinander.

Jessica Ruscheinsky
Doktorandin IREBS Institut für
Immobilienwirtschaft

MENTORINNEN UND MENTOREN



Die Förderung von Nachwuchskräften ist der Berlin Hyp und auch mir persönlich ein großes Anliegen. IMMOMENT bietet jungen Menschen die Möglichkeit, sich selbst zu reflektieren und mehr Sicherheit für wichtige Weichenstellungen in der eigenen Entwicklung zu schaffen. Dabei wollen wir sehr gerne unterstützen. IMMOMENT zahlt auf all unsere Unternehmenswerte ein – partnerschaftlich, kompetent, vernetzt, nachhaltig, inspirierend. Es ist deshalb fest in unsere eigene Nachwuchsentwicklung integriert.

Maria-Teresa Dreo-Tempsch
Vorstandsmitglied
Berlin Hyp AG



Es ist vor allem dieser intensive Austausch, der IMMOMENT so wertvoll für die Immobilienwirtschaft macht und der mich persönlich begeistert. Am Ende lernen beide Seiten – Mentor und Mentee. Und das Programm leistet noch mehr, denn es ist auch die ideale Plattform, um vorhandene Netzwerke zu erweitern – ein enormer Mehrwert für alle Beteiligten und ein guter Grund mehr für BEOS und mich, IMMOMENT zu unterstützen.

Holger Matheis
Vorstand
BEOS AG



Erfahrungen teilen, Zuhören und Nachfragen, auf die Perspektive des Anderen neugierig sein – das macht für mich den Kern des Mentoring-Programms aus. Denn all das geschieht im intensiven und vertrauensvollen Austausch zwischen Mentee und Mentor. Davon profitieren beide – nicht nur beruflich, sondern auch darüber hinaus. Eine tolle Möglichkeit zur persönlichen Weiterentwicklung, aber auch zur Weiterentwicklung von Unternehmen und Branche.

Inga Kühn
Geschäftsführerin
INBRIGHT Investment GmbH



IMMOMENT hat auch mir als Mentor viel gebracht. Es geht dabei nicht nur um den Austausch von „Jung“ und „Alt“, sondern auch um die unterschiedliche Herangehensweise an zu lösende Probleme. Die jungen Mentees zeigen auch dem Mentor auf, was es noch für alternative Methoden gibt. 32 Jahre nach der Gründung von IMMOEBS bin ich begeistert von so viel Input der neuen Generation von Immobilien-spezialist/innen.

Christian Meyer-Helwege
Gründer und Ehrenmitglied von
IMMOEBS