

IMMOMENT

Das Mentoring-Programm von IMMOEBS.

Rückblick & Ziele IMMOMENT



Rückblick

der letzten 4 Jahrgänge



2015/2016
1. IMMOMENT-Jahrgang



2018/2019
3. IMMOMENT-Jahrgang



2017/2018
2. IMMOMENT-Jahrgang



2020/2021
4. IMMOMENT-Jahrgang

Unsere Kooperationspartner der letzten 4 Jahrgänge



Berlin Hyp



jetzt: **Leaderslead**

CBRE



DREES &
SOMMER

DIC

GSK
STOCKMANN



SAMMLERUSINGER
Rechtsanwälte Steuerberater Partnerschaft mbB



wisag

ZIA
Die Stimme der Immobilienwirtschaft

jetzt: **HOCHTIEF**

Wir bedanken uns herzlich bei unseren ehemaligen Kooperationspartnern für Ihre Unterstützung und die Möglichkeit, ein so hochkarätiges Format, wie IMMOMENT, dank Ihrer Unterstützung durchführen zu können.

Ziele von IMMOMENT

Aktiver Beitrag zur
Nachwuchsförderung in
der Immobilienbranche

Neue Vernetzungs-
qualität durch
generationen-
übergreifendes und
interdisziplinäres
Projekt

Entwicklung neuer
Perspektiven und
Sichtweisen

Förderung des
immobilien-
wirtschaftlichen
Nachwuchses



Vermittlung von Wissen und
Erfahrung für die Entwicklung
und Erhaltung von Immobilien

Wertevermittlung in der
Immobilienwirtschaft

Stärkung von
Wissensaustausch zwischen
jungen und erfahrenen
IMMOEBS-Mitgliedern

Innovatives Angebot zur
Verbesserung
des Branchenimages

Zielgruppen

Mentees und MentorInnen



Mentees

Ambitionierte Young Professionals & Young Leaders

- **IMMOEBS-Mitglieder**
- Ausgeprägte Motivation zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung
- Erste Schritte auf der Karriereleiter
- Bereitschaft zur Teilnahme an einem mehrstufigen Auswahlverfahren
- Außergewöhnliches Engagement, Wille zur Investition von Zeit

MentorInnen

Berufserfahrene Persönlichkeiten aus der Immobilienwirtschaft

- **IMMOEBS-Mitglieder**
- Mit Berufserfahrung
- Bereitschaft, sich ehrenamtlich als Mentorin oder Mentor zu engagieren
- Offenheit für neue Impulse der jüngeren Generation
- Freude daran, junge Menschen in ihrer Karriere zu fördern



NUTZEN

Für MentorInnen



Top 1:
Eigene Führungspraxis
reflektiert

Top 2:
Die Sicht der jüngeren
Generation auf die Themen
Unternehmenskultur und
-werte kennengelernt

Top 3:
Eigenes Wissen erweitert und
neue Erfahrungen gemacht





Geplantes Jahresprogramm

In Planung Jahresprogramm

5. Mentoring-Jahrgang Start März 2024

*Veranstaltungsorte und Daten können noch geändert werde, wir freuen uns aber über Unterstützung und Räumlichkeiten von Kooperationspartner.

März 2024 Einführungsworkshop für MentorInnen, Berlin

Einführungsworkshop für Mentees, Berlin

Auftaktveranstaltung mit Dinner, Berlin

Mit Stärkenorientierung und Wertschätzung zum Erfolg, München

Teamworkshop für Mentees

Digitales Meeting MentorInnen

Masterclass „Inside Careers“, digital

Taking the Stage, Mentees, Frankfurt



Halbzeitreflexion, Frankfurt

Chance, Kulturwandel, Leadership, Mentees, Berlin

Masterclass „Inside Careers“, digital

Digitales Meeting MentorInnen

Impulsworkshop, Mentees, Frankfurt

Zukunftsworkshop, Mentees, Berlin

März 2025 Abschlussveranstaltung mit Dinner, Berlin



•Tandem, Julian Bauer und
• Christian Meyer-Helwege 2022

Stimmen aus dem Mentoring-Programm

HIGHLIGHTS & FEEDBACK

„Vielen Dank für die tolle Arbeit, die ihr da macht! Immer gern wieder!“

„Wie immer super! Weiter so.“

„Die tollen und wertvollen Kontakte, die ich im Rahmen des Programms knüpfen konnte.“

„...Wege zur Persönlichkeitsentwicklung“

„Die überschaubare Größe der Gruppe, neue Impulse, alte Bekannte, Anerkennung, Respekt.“



„Mein Mentor und die Beziehung, die wir aufgebaut haben.“

„Es ist derzeit das erfolgreichste Programm.“

„Gruppenzusammensetzung und Betreuung, haben das Programm sehr erfolgreich gemacht.“

„Die Hochwertigkeit des Programms“

„Der Austausch ist immer wertvoll. „Taking the Stage“ fände ich auch mal für die Mentoren interessant“.



©<https://unsplash.com/de/fotos/7e2pe9wjL-0M>

Impulse & Ausblick

für
IMMOMENT
2024/2025

AUSBLICK

für den 5. Jahrgang



©<https://unsplash.com/de/fotos/dZ7O2o-yHUY>

Geplante Teilnehmer 5. Jahrgang

- **20 Mentees**
- **20 MentorInnen**
- **8-9 Kooperationspartner**

Geplante Beiträge, 5. Jahrgang

- | | |
|-------------------------------------------|----------------------------|
| • Beitrag IMMOEBS Mentee | 2.000 € |
| • Beitrag Koop. Partner | 7.000 € zzgl. MwSt. |
| • Beitrag Mentee von Koop. Partner | 3.000 € zzgl. MwSt. |

Geplantes Jahresprogramm (Änderungen möglich)

- **Auftakt-, Halbzeitreflexion und Abschlussveranstaltung**
- **Optimalerweise 6 Workshops in Präsenz**
- **4 digitale Formate**

Ansprechpartnerinnen

IMMOEBS



Svetlana V. Gippert
Geschäftsführerin **IMMOEBS** e.V.
Tel.: +49 611 580 867 16
E-Mail: gippert@immoebs.de



Nadja Felber
Projektkoordination **IMMOEBS** e.V.
Tel.: +49 611 580 867 19
E-Mail: felber@immoebs.de



Bianca Bender
Vorstand **IMMOEBS** e.V.
E-Mail: bender@immoebs.de

IMMOMENT

Nutzen für Kooperationspartner des 5. IMMOMENT-Jahrgangs

- Steigerung Ihrer Attraktivität als Arbeitgeber
- Aktive Gestaltung dieses hochkarätigen Formats
- Verantwortung für Potentialträger der Immobilienwirtschaft
- Partizipation am immobilienwirtschaftlich geprägten Dialog der Generationen
- Beteiligung am Advisory Board (konzeptionelle Begleitung von IMMOMENT und Austausch mit anderen Advisory Board-Mitgliedern)
- Möglichkeit der Entsendung eines Mentees für die Teilnahme am Programm
- Möglichkeit der Teilnahme eines Mentors/ einer Mentorin am Programm

Wir würden uns sehr freuen, Sie als Kooperationspartner für den 5. IMMOMENT Jahrgang begrüßen zu dürfen.

