

# NEUE WEGE IN DER KARRIEREFÖRDERUNG: DAS MENTORING-PROGRAMM IMMOMENT GEHT IN DIE ZWEITE RUNDE

A: Catharina Meyer  
F: Svetlana Gippert, Catharina Meyer

Mit dem bundesweiten Mentoring-Programm **IMMOMENT** geht **IMMOEBS** neue Wege in der Förderung von Young Professionals. Das Cross-Mentoring-Programm gibt ambitionierten Nachwuchskräften (Mentees) die Möglichkeit, bei ihrer Karriereplanung exklusive Unterstützung von einer Top-Führungskraft (Mentor, Mentorin) zu erhalten.

Kern des Mentoring-Programms ist die individuelle Kooperation zwischen Mentee und Mentor/in. Ein Rahmenprogramm mit Reflexionsveranstaltungen, Workshops zur Persönlichkeits- und Führungskräfteentwicklung sowie mit Networkingveranstaltungen unterstützt die Tandems und ermöglicht einen offenen Austausch mit anderen Teilnehmern und Teilnehmerinnen des Programms. Die Einzelberichte zur Halbzzeitreflexion, zum gemeinsamen Fachtag und zu den unterschiedlichen Workshops der Mentees und Mentor/innen geben Ihnen detailliertere Informationen.

## Halbzzeitreflexion für Mentees, Mentorinnen und Mentoren

Im November 2015 waren alle mit Begeisterung und Spirit in ihre Mentoring-Kooperationen gestartet. Die Halbzzeitreflexion am 29. April 2016 in den Räumlichkeiten von Norton Rose LL in Frankfurt ließ Raum, auf das erlebte erste Halbjahr zurückzuschauen, sich auszutauschen, um in der zweiten Hälfte weiter so konkret und zielsicher gemeinsam im Tandem an den gesetzten Zielen zu arbeiten.

## Fachtag für Mentees, Mentorinnen und Mentoren

»Ein so fruchtbarer Austausch, eine gute Arbeitsatmosphäre und ein sehr harmonisches, vertrauensvolles Miteinander«, das die Mentees und Mentor/innen während ihres Mentoring-Jahres erleben, ließ bei den Mentees den Wunsch nach einem zusätzlichen Fachtag aufkommen. Gestartet wurde mit einem Brunch in den neuen Räumlichkeiten der BEOS AG in Frankfurt. Die Mentees hatten die Chance, mit fünf der engagierten Mentoren und Mentorinnen auf Tuchfühlung zu gehen und zu verschiedenen Karrierethemen Impulse zu bekommen. Während Herr Dr. Ingo Holz (Vorstand, BEOS AG) mit seiner eigenen Berufsbiografie Wege in die Selbstständigkeit aufzeigen konnte, machte Christoph Kohl (Inhaber, Vanderlicht GmbH & Co, KG) den Mentees deutlich, wie wichtig das Schärfen des eigenen Profils und das ihrer Immobilienobjekte ist, um erfolgreich im Beruf zu

sein. Judith Gabler (Director of Operations-Europe, RICS) referierte über das Thema Führung und Werte auf persönliche und authentische Weise, während Dr. Thomas Kindler (Rechtsanwalt aus München und langjähriges IMMOEBS-Mitglied) aus einer prägenden Erfahrung heraus den Mentees am Thema »Negotiations« nachhaltige Impulse mit auf den Weg gab. Ausgehend von den Mega-Trends des Personalmanagements und der ausgewählten Marktentwicklung der Immobilienwirtschaft gab Thomas Flohr (Managing Partner, Bernd Heuer Karriere) den Mentees Empfehlungen zu den Rahmenbedingungen und Dimensionen der Karriereplanung. »Es war ein kurzweiliger Tag, mit intensivem Austausch, super Networking«, resümierte eine Mentee.

## Workshops für Mentorinnen und Mentoren

Die Mentoren und Mentorinnen partizipierten am 30. April 2016 am Führungskräfteseminar Crew Resource Management-Training (CRM) am Frankfurter Flughafen. CRM dient für Luftfahrzeugbesatzungen dazu, die »Non Technical Skills« zu schulen und zu verbessern. Die Mentorinnen und Mentoren haben sich einen Tag in den Bereichen Kooperation, Situative Aufmerksamkeit, Führungsverhalten und Entscheidungsfähigkeit ausprobiert und im Flugsimulator mit professionellen Piloten Szenarien durchgespielt, die sie erfahren ließen, was »richtige« Kommunikation ausmacht. Sie haben bewiesen, dass das Konzept seine Wirkung zeigen kann, denn das tragende Element für ein erfolgreiches CRM ist die Kommunikation – und diese ist die Basis für Mentoring!

## Workshops für Mentees

Nichts ist beständiger als der Wandel – eine alte Weisheit. Auch in unserem beruflichen Umfeld werden Veränderungen immer häufiger. Einen wirklich nachhaltigen Change für Unternehmen zu gestalten ist schwierig, aber machbar. Die Unternehmenskultur spielt dabei eine große Rolle. Die Mentees hatten in dem Workshop »Organisationsentwicklung & Change Management« in München am 13.02.2016 die Möglichkeit, sich selbst als Teil eines Systems zu verstehen und die Gesetzmäßigkeiten von zunehmend komplexeren Systemen wie Teams, Unternehmen oder Gesellschaften zu erkennen. Sie erarbeiteten die Bedeutung von verschiedenen Unternehmenskulturen als wesentlichen Erfolgsfaktor für nachhaltigen Unternehmenserfolg. Und konnten verstehen,

wie sie für sich selbst in einem instabilen Umfeld eine Orientierung gewinnen können.

Was macht gute Führung und eine gute Führungskraft aus? Diese Fragen beeinflussen alle Unternehmen nachhaltig und bestimmen deren Erfolg. Der Workshop »Leadership I – Authentisch führen mit Herz und Verstand« am 30.04.2016 in Frankfurt gab Aufschluss über das facettenreiche Bild von Führung. Wann Führung als »gut« empfunden wird, hängt von der jeweiligen Situation und der eigenen Persönlichkeit ab. Durch die Reflexion von Fallbeispielen konnten die Mentees erfahren, welcher Führungstyp sie sind, wie sie selbst geführt werden wollen und welche Auswirkungen dies auf die Unternehmenskultur haben könnte.

Jeder von uns ist mit verschiedenen Talenten ausgestattet. Sich dieser bewusst zu sein und sie zu Stärken auszubauen, ist ein wichtiger Baustein auf dem Weg zu dem, was wir Leadership nennen. In dem Workshop »Leadership II – mit Stärkenorientierung und Wertschätzung zum Erfolg« haben die Mentees mit ihren eigenen Talenten und Stärken aus den Gallup Strengthsfinder-Festergebnissen gearbeitet. Ein gutes Bewusstsein für Stärkenorientierung hilft nicht nur bei einem besseren Selbstmanagement, sondern auch ein Team schlagkräftig zusammenzustellen und zu Bestleistung zu führen. Dies konnten die Mentees in verschiedenen Aufgaben und Übungen erleben.

## IMMOMENT 2017

IMMOEBS geht auch 2017 weiter neue Wege in der Karriereförderung und baut seine Vorreiterrolle im Mentoring in der Immobilienwirtschaft weiter aus. Der Vorstand hat am 8. September 2016 beschlossen, das Projekt weiterzuführen. Damit würdigt dieser die bisherigen Erfolge des Programms, eine sehr hohe Zufriedenheit unter den Mentees und den Mentoren/Mentorinnen mit den individuellen Kooperationen als auch mit dem Rahmenprogramm und der Begleitung und Koordination in der Geschäftsstelle.

Informationen zum Bewerbungsprozess für die neue Bewerberrunde des Mentoring-Programms im März 2017 entnehmen Sie bitte der IMMOEBS-Homepage. Wenn Sie sich als Mentor, Mentorin oder Mentee für IMMOMENT interessieren, kontaktieren Sie unter [immoment@immoebs.de](mailto:immoment@immoebs.de) gerne auch die Geschäftsstelle.

# IMMOMENT DAS MENTORING-PROGRAMM VON IMMOEBS



IMMOMENT-Partner:



Berlin Hyp

IC IMMOBILIEN GRUPPE



SAMMLERUSINGER  
Kochstraße 10 · 10117 Berlin · Tel. 030 2000 1000