



IMMOMENT

Das Mentoring-Programm von IMMOEBS



IMMOEBS

IMMOMENT

Vorsprung für Deine Wissen



DAS MENTORINGPROGRAMM VON IMMOEBS INFORMATIONEN FÜR MENTEEES

Du bist Young Professional oder junge Führungskraft in der Immobilienwirtschaft? Du möchtest deine Karriere aktiv selbst gestalten?

Dann bewirb Dich jetzt bei IMMOMENT, dem Mentoring-Programm von IMMOEBS! Gemeinsam mit einem Mentor oder einer Mentorin außerhalb Deines eigenen Unternehmens entwickelst du Deine Karriereziele weiter!

Als größtes Alumni-Netzwerk der deutschsprachigen Immobilienwirtschaft haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, Young Professionals und junge Führungskräfte bei der Entwicklung ihrer Karriere aktiv zu fördern. Mit IMMOMENT bieten wir hierfür ein innovatives Mentoring-Programm an. Nach fünf erfolgreichen Jahrgängen startet IMMOMENT 2025/26 deutschlandweit in die sechste Runde!

Unser Cross-Mentoring-Programm bietet Dir die Möglichkeit, Unterstützung von einer erfahrenen Führungskraft zu erhalten. Mit einer Quote von ca. 50 % Mitgliedern in Top-Führungspositionen bietet IMMOEBS dafür ideale Voraussetzungen.

Im Rahmen von IMMOMENT werden Young Professionals und junge Führungskräfte von erfahrenen Persönlichkeiten aus der Immobilienwirtschaft persönlich begleitet, die dir als Mentorin oder Mentor zur Seite stehen und Dich bei Deiner Karriereplanung unterstützen.

Möchtest Du Dein persönliches Netzwerk erweitern und Schlüsselkompetenzen stärken?

Charakteristika der Mentoring-Kooperation sind Hierarchiefreiheit, ein beidseitiger Erfahrungsgewinn und eine vertrauliche Beziehung auf Augenhöhe. Ergänzt wird die individuelle Mentoring-Kooperation durch Trainings zur Persönlichkeits- und Führungskräfteentwicklung sowie durch Networking- und Rahmenveranstaltungen.

Das sind die besten Voraussetzungen für den Erwerb neuer Kompetenzen sowie den Aufbau werthaltiger Geschäftsbeziehungen und strategischer Netzwerke.

IMMOMENT

Vorsprung für Deine Karriere



MENTORING BEI IMMOEBS

Viele Unternehmen, Hochschulen und NGOs setzen Mentoring als ein Instrument der gezielten Nachwuchsförderung und Personalentwicklung ein. Dabei profitiert auch der Mentor/die Mentorin von der Reflexion des eigenen Führungsverhaltens, der Auseinandersetzung mit der eigenen Karriere sowie dem Austausch mit der jungen Generation.

IMMOMENT:

- fördert den immobilienwirtschaftlichen Nachwuchs
- stärkt den Wissensaustausch zwischen jungen und erfahrenen IMMOEBS Mitgliedern
- schafft eine neue Vernetzungsqualität innerhalb des Vereins und baut die Vorreiterrolle von IMMOEBS innerhalb der Immobilienwirtschaft aus
- trägt als innovatives Angebot zur Verbesserung des Branchenimages bei



IMMOMENT

Vorsprung für Deine Karriere

DEIN PERSÖNLICHER GEWINN

- 12 Monate Karrierebegleitung durch eine/n hochkarätigen Mentor/in
- Dein(e) persönliche Mentor/in als Förderer und Türöffner
- Entwicklung von Kompetenzen, Strategien und Zielen für die eigene Karriere
- Erweiterung von Kenntnissen über Strukturen, Prozesse und Spielregeln in der Immobilienwirtschaft
- Aufbau von neuen Netzwerken
- Workshops zu Karrierethemen und Persönlichkeitsentwicklung
- Mentoring-Zertifikat



IMMOMENT

Vorsprung für Deine Karriere



RAHMENDATEN IMMOMENT 2025/26

Laufzeit:

November 2025 – November 2026

Programmgröße:

ca. 20 Tandems

Mentoring-Kooperation:

Ca. 10-12 persönliche Treffen mit Ihrem/r Mentor/in

Rahmenprogramm:

Auftakt

Feierlicher Auftakt, Zusammenführung der Tandems, Einführung ins Mentoring

Halbzeit

Erfahrungsaustausch zum ersten halben Jahr der Mentoring-Kooperation mit anderen Teilnehmer/innen

Abschluss

Feierliche Abschlussveranstaltung, Erfahrungsberichte, Verleihung der Mentoring-Zertifikate, Networking

Training:

- Leadership- und Persönlichkeits- bildende Workshops
- Austausch für Mentor/innen und Mentees

Networking:

- Mentee-Vernetzungstreffen
- Networking-Veranstaltungen mit Mentor/innen

Teilnahmebeitrag:

IMMOEBS Mitglieder: 2.000 Euro inkl. MwSt. (zahlbar in 12 Monatsbeiträgen)

BEWERBUNG ALS MENTEE

Voraussetzungen für die Bewerbung:

- Mitgliedschaft bei IMMOEBS e. V.
- ca. drei Jahre einschlägige Berufserfahrung
- Alter: max. 35 Jahre

Was wir erwarten:

- Ausgeprägte Motivation zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung
- Bereitschaft zur Teilnahme am zweistufigen Auswahlverfahren
- Verbindliche Teilnahme am Rahmenprogramm und an der Evaluation der Veranstaltungen
- Engagement für die Gruppe und Eigeninitiative
- Wille zur Investition von Zeit
- Bereitschaft zur Selbstreflexion
- Aktive Teilnahme an der Öffentlichkeitsarbeit

Diese Kriterien sind für die erfolgreiche Teilnahme an IMMOMENT und den Erwerb des Mentoring-Zertifikats ausschlaggebend.

Deine Bewerbungsunterlagen:

Motivationsschreiben:

- Weshalb möchtest Du an IMMOMENT teilnehmen? Was qualifiziert Dich? Wie möchtest Du dich in die Gruppe einbringen?
- Lebenslauf

Bitte senden Deine Bewerbung, per Mail, an:
Nadja Felber; Felber@immoebs.de

Informationen zum Bewerbungsablauf:

Die Aufnahme in das Mentoring-Programm erfolgt über ein zweistufiges Auswahlverfahren (Bewerbungsunterlagen, persönliches Auswahlgespräch).

Vorbereitungsphase:

- Auswahlgespräche: April/Mai 2025
- Zusammenstellen der Tandems: September/Oktober 2025.
- Ihr erhaltet eine Information über das Ergebnis des Matchings, um noch vor der Auftaktveranstaltung mit dem/der Mentor/in in Kontakt zu treten.
- Offizieller Start Deiner Mentoring-Kooperation: Auftaktveranstaltung November 2025.

IMMOMENT

Vorsprung für Deine Karriere

Kooperationspartner der bisherigen IMMOMENT Jahrgänge:



Berlin Hyp



CBRE



DREES & SOMMER

DIC

GSK
STOCKMANN



SAMMLERUSINGER
Rechtsanwälte Steuerberater Partnerschaft mbB



Tattersall.
Lorenz.



ZIA
Die Stimme der Immobilienwirtschaft

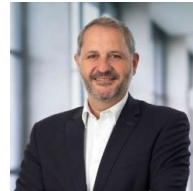


Das sagen unsere MentorInnen zu IMMOMENT



Die Förderung von Nachwuchskräften ist der Berlin Hyp und auch mir persönlich ein großes Anliegen. IMMOMENT bietet jungen Menschen die Möglichkeit, sich selbst zu reflektieren und mehr Sicherheit für wichtige Weichenstellungen in der eigenen Entwicklung zu schaffen. Dabei wollen wir sehr gerne unterstützen. IMMOMENT zählt auf all unsere Unternehmenswerte ein – partnerschaftlich, kompetent, vernetzt, nachhaltig, inspirierend. Es ist deshalb fest in unsere eigene Nachwuchsentwicklung integriert.

Maria-Teresa Dreö-Tempsch
Vorstandsmitglied
Berlin Hyp AG



Es ist vor allem dieser intensive Austausch, der IMMOMENT so wertvoll für die Immobilienwirtschaft macht und der mich persönlich begeistert. Am Ende lernen beide Seiten – Mentor und Mentee. Und das Programm leistet noch mehr, denn es ist auch die ideale Plattform, um vorhandene Netzwerke zu erweitern – ein enormer Mehrwert für alle Beteiligten und ein guter Grund mehr für BEOS und mich, IMMOMENT zu unterstützen.

Holger Matheis
CEO
Swiss Life Asset
Managers



Erfahrungen teilen, Zuhören und Nachfragen, auf die Perspektive des Anderen neugierig sein – das macht für mich den Kern des Mentoring- Programms aus. Denn all das geschieht im intensiven und vertrauensvollen Austausch zwischen Mentee und Mentor. Davon profitieren beide – nicht nur beruflich, sondern auch darüber hinaus. Eine tolle Möglichkeit zur persönlichen Weiterentwicklung, aber auch zur Weiterentwicklung von Unternehmen und Branche.

Inga Kühn
Unternehmensentwicklung
GARBE.Insite



IMMOMENT hat auch mir als Mentor viel gebracht. Es geht dabei nicht nur um den Austausch von „Jung“ und „Alt“, sondern auch um die unterschiedliche Herangehensweise an zu lösende Probleme. Die jungen Mentees zeigen auch dem Mentor auf, was es noch für alternative Methoden gibt. 32 Jahre nach der Gründung von IMMOEBS bin ich begeistert von so viel Input der neuen Generation von Immobilien-spezialist/innen.

Christian Meyer-Helwege
Gründer und Ehrenmitglied
von IMMOEBS

Das sagen unsere MENTEES zu IMMOMENT



Mein Mentor hat sich in seinem vollen Alltag viel Zeit für mich genommen und war von Anfang an sehr offen. Das ist in seiner hohen Position nicht selbstverständlich. Ich habe mit ihm die größeren Lebensentscheidungen besprochen und bin dafür sehr dankbar. Er bewegt sich beruflich in Themengebieten zu denen ich bisher keinen Zugang hatte. Ich habe mich auf jeden neuen Termin mit ihm gefreut.

Jeels Szepanek DIN EN ISO/IEC 17024 zertifizierter Sachverständiger für die Markt- und Beleihungswertermittlung



Als junge Führungskraft in der Immobilienwirtschaft bietet mir das Programm die Möglichkeit, mit erfahrenen Führungspersonlichkeiten der Immobilienbranche auf einer persönlichen Ebene in Kontakt zu kommen. Dies ist spannend, herausfordernd, zukunftsorientiert und ermöglicht mir in meiner aktuellen Position, Impulse für meine persönliche und berufliche Entwicklung zu bekommen.

Silja Erba
Senior Spezialistin PM/FM
Steuerung
Commerz Real AG



Im ersten Jahr meiner Selbstständigkeit durch das IMMOMENT Programm einen erfahrenen Sparringspartner zu haben, hat mir bei einigen Prozessen in der Unternehmensentwicklung sehr weitergeholfen. Das intensive Reflektieren durch die Workshops und mit den anderen Mentees hat das Setzen und Erreichen von persönlichen Zielen deutlich unterstützt. Ich kann jedem Interessierten dieses Programm nur empfehlen.

Sebastian Janssen
Geschäftsführer
RESO Real Estate Solutions
GmbH · Selbstständig



Vom ersten Tag an war ich von der Eigendynamik begeistert, die sich in den Gesprächen innerhalb der Mentee-Gruppe entwickelt hat. Dank der verschiedenen Erfahrungen und Fragestellungen aller IMMOMENT Teilnehmer hinterfragt man sich selbst noch kritischer und setzt sich deutlich konkreter mit der eigenen Zukunft auseinander.

Dr. Jessica Böse
Managing Partner, Real Estate Development
24 - RE Real Estate GmbH

Wir blicken zurück auf fünf erfolgreiche IMMOMENT Jahrgänge



2015/2016
1. IMMOMENT-Jahrgang



2017/2018
2. IMMOMENT-Jahrgang



2018/2019
3. IMMOMENT-Jahrgang



2020/2022
4. IMMOMENT-Jahrgang



2024/2025
5. IMMOMENT-Jahrgang



Q&A



 SCAN ME

Kontakt Daten

Nadja Felber
Projektmanagerin

Felber@immoebs.de

Immoment@immoebs.de

0611 580 867-19